

14.11.19

Рабочее время тесно связано с правовым режимом сверхурочных работ, которые для трудовых отношений имеют исключительный характер. Согласно КЗоТ, сверхурочными считаются работы сверх установленной продолжительности рабочего дня.

Особенности сверхурочных работ:

- работодатель вправе применять сверхурочные работы только в исключительных случаях, к которым относятся следующие:

- 1) при выполнении работ, необходимых для обороны страны, а также предотвращения общественного или стихийного бедствия, производственной аварии и немедленного устранения их последствий;

- 2) при проведении общественно-необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи - для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;

- 3) при необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденных обстоятельств или случайной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в нормальное рабочее время, когда прекращение ее может привести к порче или гибели государственного или общественного имущества, а также в случае необходимости неотложного ремонта машин, станков и другого оборудования, когда

неисправность их вызывает прекращение работ для значительного числа трудящихся;

4) при необходимости выполнения погрузочно-разгрузочных работ с целью недопущения или устранения простоя подвижного состава или скопления грузов в пунктах отправления и назначения;

5) для продолжения работы при неявке работника, если работа не допускает перерыва (работодатель должен заменить отсутствующего работника другим).

- запрещено привлечение к сверхурочным работам отдельных категорий работников: беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет; лиц моложе восемнадцати лет; работников, обучающихся в общеобразовательных школах и профессионально-технических училищах без отрыва от производства, в дни занятий; других категорий работников в соответствии с действующим законодательством Украины.
- отдельные категории работников могут привлекаться к сверхурочным работам только с их согласия или при условии, что это не противоречит медицинским рекомендациям: женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет или ребенка-инвалида, могут привлекаться к сверхурочным работам только с их согласия, а привлечение инвалидов к сверхурочным работам возможно только с их согласия и при условии, что это не противоречит медицинским рекомендациям.
- сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель должен вести учет сверхурочных работ каждого работника.
- сверхурочные работы могут производиться на основании приказа (распоряжения) работодателя, где должны быть определены законные предпосылки их применения с указанием работников, которые к ним привлекаются, а также только с разрешения выборного органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного представителя) предприятия, учреждения, организации.

[По материалам ГУ Гоструда в Ивано-Франковской области](#)

Поделитесь новостью

<https://buhgalter911.com/uk>