

Шевчук Михаил, налоговый эксперт

Бухгалтер 911 Сентябрь, 2019/№ 36

<https://i.factor.ua/journals/buh911/2019/september/issue-36/article-70520.html>

Минсоцполитики рапортует об упрощении процедуры уведомительной регистрации коллективных договоров, изменений и дополнений к ним¹. Причиной тому стало изложение в новой редакции Порядка № 115

²

. Что же именно изменилось? Давайте вместе разберемся в этом вопросе!

¹ www.msp.gov.ua/news/17497.html .

² [Порядок уведомительной регистрации отраслевых \(межотраслевых\) и территориальных соглашений, коллективных договоров, утвержденный постановлением КМУ от 13.02.2013 г. № 115](#) .

Новый *Порядок уведомительной регистрации* действует с **31.08.2019 г.** В этот день в газете «Урядовий кур'єр», 2019, № 166, было опубликовано [постановление КМУ № 768](#)

³

, которым указанный *Порядок* был изложен в новой редакции.

³ [Постановление КМУ «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Украины от 13 февраля 2013 № 115» от 21.08.2019 г. № 768](#) .

Он распространяет свое действие в том числе и на регистрацию отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, но по понятным причинам они нас интересуют гораздо меньше. Потому в этой статье акцентируем внимание на **коллективных договорах**

.

Напомним: обязанность уведомительной регистрации коллективного договора продиктована [ст. 15 КЗоТ](#) и [ч. 11 ст. 9 Закона № 3356](#)⁴.

⁴ [Закон Украины «О коллективных договорах и соглашениях» от 01.07.93 г. № 3356-XII](#) .

К слову, благодаря последним изменениям упоминание этого *Закона* теперь есть и во вступительной части *постановления*, которым утвержден [Порядок № 115](#)

.

Коллективные договоры, **а также изменения и дополнения к ним**, как и ранее, регистрируют районные, районные в г. Киеве госадминистрации, исполнительные комитеты сельских, поселковых и городских советов. Далее будем именовать их обобщенно —

регистрирующий орган

регист

В новой редакции *Порядка* указано, что уведомительную регистрацию проводят с целью **обнародования** информации о заключении договоров, внесении в них изменений и дополнений.

Физлица-предприниматели, являющиеся работодателями, к заключению коллективных договоров (а соответственно, и к их регистрации) отношения не имеют.

Стороны коллективных договоров теперь подают на уведомительную регистрацию **один (!) экземпляр документа** с приложениями и сопроводительным письмом:

— либо в виде оригинала **бумажного** документа (с прошитыми и пронумерованными страницами);

— либо в виде оригинала **электронного** документа со связанными с ним квалифицированными электронными подписями

5
;

⁵ Напомним, что согласно п. 5 Заключительных и переходных положений [Закона Украины «Об электронных доверительных услугах» от 05.10.2017 г. № 2155-VIII](#) ЭЦП и усиленный сертификат открытого ключа, выданные до вступления в силу этого Закона, приравниваются к квалифицированной электронной подписи и квалифицированному сертификату электронной подписи (!) до окончания срока действия усиленного сертификата открытого ключа, но не позднее двух лет со дня вступления в силу Закона (т. е. до 07.11.2020 г).

— либо в виде электронной копии оригинала бумажного документа (**фотокопии**), заверенной квалифицированной электронной печатью.

Напомним, что до этого соглашения (договоры) подавали в количестве экземпляров, **соответствующем количеству заключивших его сторон**

Экземпляр соглашения (договора), представленный на уведомительную регистрацию, регистрирующий орган хранит до замены новым соглашением (договором).

При этом сейчас регистрирующий орган **не может отказывать в уведомительной регистрации** договора, как и возвращать его на доработку, истребовать дополнительные документы и устанавливать требования к его оформлению.

Ранее отказ был возможен только в случае, если представленные на регистрацию экземпляры договора не аутентичны. Но сейчас, как уже было сказано, подается лишь один экземпляр. А процедура уведомительной регистрации сводится к тому, что регистрирующий орган вносит соответствующую запись в реестр коллективных договоров, **изменений и дополнений к ним**.

Для проведения такой регистрации отведено **14 раб. дн.** со дня, следующего после поступления договора в регистрирующий орган.

Но опять же, это срок для регистрирующего органа. Для работодателя сроков никаких нет⁶.

⁶ Подробнее об этом нюансе можете прочесть в статье « [Трудовые проверки: отвечаем на актуальные вопросы](#) »
(журнал «Бухгалтер 911», 2017, № 9).

После регистрации договора (не позднее следующего рабочего дня) регистрирующий орган обязан письменно проинформировать об этом субъекта, подавшего его на

регистрацию.

Регистрирующий орган согласно [п. 7 Порядка № 115](#) **обязан обнародовать на собственном официальном веб-сайте и ежемесячно обновлять**
:

1) реестр коллективных договоров, изменений и дополнений к ним;

2) их текст. При этом текст договора, изменений и дополнений к нему публикуется, **за исключением информации, доступ к которой ограничен сторонами** в соответствии с законом или по их решению (согласно [п. 8 Порядка](#)

). Копирование и опубликование текста договора, изменений и дополнений к нему осуществляются

вместе с информацией об уведомительной регистрации

, а также рекомендациями регистрирующего органа о приведении договора в соответствие с требованиями законодательства (в случае их наличия);

3) рекомендации по приведению договора в соответствие с требованиями законодательства (в случае их наличия).

Ранее была предусмотрена обязанность обнародовать **сведения о проведении уведомительной регистрации договоров**

. Причем не только на своем сайте,

но и в СМИ

.

Напоследок напомним, что действующими нормативно-правовыми актами не предусмотрена ответственность за несоблюдение требования об уведомительной регистрации коллективного договора.

Да и само заключение коллективного договора не является обязательным (о чем свидетельствует, в частности, *письмо Минсоцполитики от 31.07.2013 г. № 8422/0/14-13/18*)

<https://buhgalter911.com/uk>