

24.06.20

Уряд доопрацював законопроект про працю та знову направив його до СПО профспілок. До 25 червня СПО приймає зауваження та пропозиції, а потім має прийняти рішення про погодження

Історія створення та погодження законопроекту

Нагадаємо, що ще у грудні 2019 року попереднім Урядом було зареєстровано законопроект про працю. Про це ми писали [тут](#). Але через відставку Гончарука всі законопроекти, в т.ч. проект Закону "Про працю", було відкликано. Про це [тут](#).

Згодом вже Уряд Шмигала [надавав на погодження](#) до профспілок свій варіант законопроекту. Але СПО об'єднань профспілок, визнаючи необхідність реформування трудового законодавства, не погодила законопроект, оскільки він не зазнав жодних змін порівняно з відкликаним.

Доопрацьована версія законопроекту

І ось на сайті профспілок з'явилася нова доопрацьована версія [законопроекту](#).

До 25 червня профспілки приймають зауваження та пропозиції, а далі мають прийняти рішення.

Новий закон про працю, як і раніше, складається з десяти глав (98 статей). Передбачено, що з дня набрання чинності Закону про працю втратять чинність Закон "Про оплату праці" та "Про відпустки". Їх норми будуть міститися у новому Законі про працю. Проте докладно про всі зміни, які виникнуть в трудовому законодавстві, наразі говорити зарано. Як тільки з'явиться зареєстрований законопроект на сайті ВРУ, тоді вже розповімо докладно про них.

Наразі відповідно до [пояснювальної записки](#) до законопроекту порівняно із чинним трудовим законодавством **додатково**

включено регулювання питань щодо:

- порядку укладення обов'язкового письмового трудового договору та різних видів строкових трудових договорів;
- визначення на законодавчому рівні поняття трудових відносин та ознак їх наявності;
- врегулювання гнучких форм організації праці, надомної, дистанційної праці та праці домашніх працівників;
- правила виплати грошової компенсації за кожен день зменшення строку попередження при розірванні трудового договору;
- посилення захисту прав працівників у разі порушення строків виплати заробітної плати;
- впровадження нових підходів до врегулювання індивідуальних трудових спорів, зокрема на основі процедур медіації;
- унормування процедури організації та проведення страйків, поширення норм колективних договорів та угод.

Набрання чинності закону

Закон набере чинності через шість місяців з дня, наступного за днем його опублікування. Положення цього Закону застосовуватимуться до трудових відносин, що виникли після дня набрання ним чинності.

УВАГА!

Тепер ви можете читати бухгалтерські новини від «Дебету-Кредиту» у [Telegram](#) та [VIBER](#).
Приєднуйтеся і дізнавайтесь найважливіші новини першими!

Автор:

Русанова Ганна

[«Дебет-Кредит»](#)