



05 вересня 2017

Вирішення існуючих проблем в пенсійному забезпечення – є вкрай важливим для нашого суспільства. І про це постійно наголошує профспілкова сторона у своїх зверненнях, вимогах до вищих державних органів. Про це заявив в.о. Голови Федерації профспілок України, заступник Голови ФПУ – Володимир Саєнко під час свого виступу на засіданні круглого столу – «Урядова пенсійна реформа – перший крок на шляху побудови сучасного пенсійного забезпечення в Україні», у роботі якого взяв участь Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман, Голова профільного парламентського Комітету Людмила Денісова, міністр соціальної політики України Андрій Рева, народні депутати, представники громадських організацій, наукових кіл, експерти.

«Законопроект № 6614 розглядався членськими організаціями Федерації профспілок,

двічі на засіданні Спільного представницького органу об'єднань профспілок, наголосив **Володимир Саєнко**

. - Відповідні висновки надсилалися до Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Мінсоцполітики. Також від СПО об'єднань профспілок надіслано до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення пропозиції для врахування при доопрацюванні законопроекту до розгляду його у другому читанні».

Представник профспілок зазначив, що сьогодні в пенсійному забезпеченні критичний стан. Більшість пенсіонерів знаходиться поза межею бідності, більше 80% отримує пенсії менше реального прожиткового мінімуму, визначеного для непрацездатних громадян.

Розміри пенсій, призначених у різні роки, вже втричі різняться між собою. Є інші проблеми, які потребують вирішення. Тому, підкреслив він, ми підтримуємо законодавчі пропозиції щодо осучаснення пенсій з 1 жовтня 2017 року, відновлення з 1 жовтня виплати пенсій працюючим пенсіонерам у повному розмірі, заміни механізму відшкодування пільгових пенсій на сплату роботодавцями підвищеного розміру єдиного соціального внеску, продовження звільнення Пенсійного фонду від невластивих видатків, інші пропозиції з удосконалення окремих норм з призначення та перерахунку пенсій.

Разом з тим, заявив Володимир Саєнко, у законопроекті містяться окремі норми, до яких профспілки висловили застереження. Він назвав основні з них та профспілкові пропозиції з кожного пункту.

«1. Щодо зменшення коефіцієнту страхового стажу з 1,35 до 1,0.

Насамперед слід зазначити, що запропоноване не відповідає Конвенції МОП № 102 щодо забезпечення розміру пенсії за наявності 30 років стажу роботи у розмірі не менше 40% заробітку, на що звертали увагу і експерти МОП. Таке зменшення коефіцієнта в першу чергу погіршить умови обчислення пенсій, які призначатимуться з 2018 року, порівняно з тим, якби пенсії призначались за нормами чинного законодавства. Потрібно врахувати, що у нас заробітну плату на рівні середньої по країні і нижче отримує біля 70% всіх працюючих. У нас зараз дуже низький рівень пенсій. Якщо у 2009 році коефіцієнт заміщення становив більше 56%, то зараз 30%. Зменшення розміру коефіцієнта страхового стажу з 1,35 до 1,0% - зрозуміло, що не покращить цієї ситуації.

Пропозиції профспілок.

1. Для перерахунку раніше призначених пенсій залишити коефіцієнт страхового стажу 1,35%.

2. З метою зацікавлення особи в напрацюванні необхідного стажу для призначення пенсії та детінізації зайнятості ми запропонувати встановлення поступово з 2021 року диференційованої шкали тривалості зазначеного стажу, при цьому дотримуючись положення щодо забезпечення пенсії за 30 років стажу не менше 40% заробітку:

при страховому стажі від 15 років до 25 років – 1,0;

при страховому стажі від 25 років до 30 років – 1,2;

при страховому стажі 30 років і більше – 1,35.

2. Щодо збільшення тривалості страхового стажу, необхідного для призначення пенсії за віком, з 15 до 35 років.

У цілому немає заперечень щодо збільшення тривалості страхового стажу, необхідного для призначення пенсій. Проте підвищення страхового стажу до 35 років є завеликим. На сьогодні середня тривалість стажу у пенсіонерів становить 36 років. Оскільки за період після 01.01.2004 до страхового стажу зараховуються лише періоди, за які сплачено єдиний внесок, та з огляду на стан ринку праці, проблеми з працевлаштуванням осіб, запропоноване призведе до зниження середньої тривалості страхового стажу. Конвенція МОП №102 передбачає забезпечення пенсії при наявності саме 30-річного періоду сплати страхових внесків.

Пропозиції профспілок: Ми запропонували збільшувати страховий стаж більш повільними темпами, зокрема розпочати із збільшення необхідного для призначення пенсії з 2018

року не з 25, а з 20 років і обмежити таке збільшення 30 роками. Такі пропозиції пом'якшують негативні зміни в пенсійному забезпеченні та відповідатимуть Конвенції МОП №102 щодо забезпечення пенсії при наявності 30 річного періоду сплати страхових внесків.

3. Законопроектом передбачається щорічне підвищення пенсій на 50% росту зарплати за попередні 3 роки та на 50 % індексу споживчих цін в попередньому році.

Зазначена норма підтримується профспівковою стороною. Але цю норму потрібно запроваджувати не з 2021 року, як визначено законопроектом, а ми пропонуємо впровадити уже з 2018 року (або можливо з 2019 року), але не з 2021 року. Інакше ми знову прийдемо, до зростання розриву у розмірах пенсій, призначених у різні роки.

4. Щодо скасування пенсій за вислугу років для працівників освіти, охорони здоров'я, соціального захисту, працівників льотного складу авіації та інших.

Пропозиції профспілок. Вилучити із законопроекту норми, які стосуються ліквідації пенсій за вислугу років, а питання щодо подальшого реформування цієї системи розглянути під час запровадження професійних пенсійних систем. Адже у шестимісячний строк із дня опублікування цього Закону доручено Кабінету Міністрів України підготувати і подати на розгляд Верховної Ради України законопроект щодо запровадження професійної пенсійної системи».

Володимир Саєнко проінформував і про інші принципову пропозиції ФПУ, серед яких: не скасовувати індексацію пенсій і щомісячних страхових виплат потерпілим на виробництві відповідно до Закону України «Про індексацію грошових доходів населення», залишити існуючі норми щодо можливості одночасного отримання потерпілими на виробництві (їх сім'ям) пенсії по інвалідності (по втраті годувальника) і щомісячної страхової виплати (законопроектом передбачається здійснення лише однієї виплати на вибір особи); залишити норми щодо дострокового виходу на пенсію жінкам, які працюють у сільськогосподарському виробництві та виховали п'ятеро і більше дітей, - незалежно від віку і трудового стажу, в порядку, що визначається Кабінетом Міністрів України.

«Профспівкова сторона наполягає на тому, щоб Уряд, народні депутати України прислухатися до цих пропозицій і врахувати їх при доопрацюванні законопроекту», - наголосив Володимир Саєнко.

Під час круглого столу було обговорено актуальні питання пенсійної реформи, запропоновано конкретні, конструктивні шляхи її вдосконалення.

Прес-центр ФПУ

сайт ФПУ